

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PELATIHAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA TOMATO DIGITAL PRINTING**

**SKRIPSI**



**YOPIE IRNANDA**  
**141040427**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITA PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
YOGYAKARTA  
2011**

## ABSTRAK

Pada saat ini banyak sekali bermunculan usaha-usaha pemberi jasa, keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi bisnis sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan yang bersangkutan, mengingat tingginya minat manusia untuk mencukupi kebutuhannya. Karyawan atau tenaga kerja yang juga merupakan komponen dari sumber daya manusia itu sendiri mempunyai pengaruh yang cukup besar dan memegang peranan yang sangat penting bagi kelangsungan hidup suatu perusahaan. Oleh karena factor tenaga kerja memegang peranan yang sangat penting, maka didalam sebuah perusahaan diperlukan pengelolaan yang baik oleh pimpinan perusahaan, hal ini diupayakan agar efisiensi dan efektivitas tenaga kerja dapat tercapai.

Permasalahan dalam penelitian ini “Apakah Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan TOMATO Digital Printing” serta “Apakah Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh pada kinerja karyawan pada perusahaan TOMATO Digital Printing” dan bertujuan mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan kerja secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan pada perusahaan TOMATO Digital printing serta untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada perusahaan TOMATO Digital Printing.

Sampel penelitian ini adalah perusahaan TOMATO Digital Printing yang bergerak di bidang percetakan. Data yang digunakan adalah data premier yang diperoleh melalui penyebaran

kuesioner kepada responden yang berisi pertanyaan sesuai dengan masalah yang ada, serta data skunder yang merupakan data yang telah di olah lebih lanjut dan disajikan oleh pihak pengumpul. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan kerja, secara bersama – sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pada perusahaan TOMATO Digital Printing dan adanya pengaruh yang signifikan secara parsial antara variabel bebas dan variabel terikat terhadap kinerja pada perusahaan TOMATO Digital Printing.